



مشارکت و همکاری میان سازمانها

محمدرضا صدقیانی فر

www.sadaghianifar.com



دلایل سازمانها برای عدم همکاری یا استقلال عمل

- ۱- احساس عدم نیاز به تشریک مساعی با سایر سازمانها
- ۲- حفاظت از تکنولوژی و دانش اختصاصی
- ۳- کنترل توسعه تکنولوژی و استفاده از آن
- ۴- پتانسیل ایجاد و نوسازی قابلیت ها



مزایای همکاری چیست؟

۱- کسب منابع، توانایی ها و مهارت ها با سرعت بیشتر

۲- کاهش دارایی های تعهد شده

۳- افزایش یادگیری سازمانی

۴- توزیع ریسک

۵- ایجاد استانداردهایی برای صنعت



سه نوع عمده توافق تجاری در اقتصاد امروز

- ۱- اخذ یا ارائه امتیاز
- ۲- سپردن کار به منابع بیرونی
- ۳- ایجاد سازمان های تحقیقات مشترک



انتخاب شریک

- میزان هماهنگی شرکاء با یکدیگر
- بزرگی و قدرت نسبی آنها
- میزان مکمل بودن منابع شرکاء
- همخوانی اهداف شرکاء
- تشابه ارزش ها و فرهنگ ها



* تناسب منابع

میزان برخورداری شرکای بالقوه از منابعی که میتوان آنها را به روشی کارآمد و به گونه ای استراتژیک، برای ایجاد و ارائه ارزش، ترکیب کرد.

* تناسب استراتژیک

میزان سازگاری اهداف و سبک ها و روش های کاری شرکاء.



تصمیم‌گیری استراتژیک در مورد همکاری یا عدم همکاری

- تاثیر همکاری بر فرصت‌ها و تهدیدها (بررسی محیط بیرونی)
- تاثیر همکاری بر نقاط قوت و ضعف (بررسی محیط درونی)
- تاثیر همکاری بر جهت‌گیری استراتژیک

www.sadaghianifar.com



sadaghianifar

www.sadaghianifar@hotmail.com

• ۹۱۲-۴۹۶۹-۱۱۲